



Záznam

ze zasedání 172. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR,
konané dne 25. září 2023 na Úřadu vlády

Program:

1. **Kontrola plnění závěrů z předchozích plenárních schůzí**
2. **Body k projednání**
 - 2.1 **Vládní návrh Dohody o poskytnutí státního příspěvku určeného k úhradě nákladů vzniklých podle ustanovení § 320a písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, na rok 2024**
 - 2.2 **Návrh zákona o státním rozpočtu na rok 2024 včetně rozpočtové dokumentace**
 - 2.3 **Výše minimální mzdy pro rok 2024**
 - 2.4 **Návrh zákona o vstupu a pobytu cizinců (cizinecký zákon)**
 - 2.5 **Společný záměr podpory dalšího profesního vzdělávání jako integrální součásti celoživotního učení – bod stažen**
 - 2.6 **Opatření na podporu středního odborného školství a oborů s technickým či řemeslným zaměřením**
3. **Body pro informaci**
 - 3.1 **Informace o postupu prací na důchodové reformě**
4. **Různé**

Příloha:

- Stanovisko ČMKOS k materiálu Návrh státního rozpočtu České republiky na rok 2024 včetně rozpočtové dokumentace

Průběh jednání

Jednání zahájil a řídil **předseda vlády a předseda RHSD ČR prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M. (dále jen „předsedající“)**, který přivítal účastníky a seznámil je s výsledky jednání Předsednictva RHSD ČR, jež rozhodlo o stažení bodu 2.5 „*Společný záměr podpory dalšího profesního vzdělávání jako integrální součásti celoživotního učení*“ z programu plenární schůze a o jeho přesunutí na program 173. plenární schůze, která se uskuteční 4. prosince 2023 v 16:00 hod.

Bod 1 Kontrola plnění závěrů z předchozích plenárních schůzí

Předsedající konstatoval, že závěry z předchozích plenárních schůzí jsou splněny a požadované podkladové materiály byly na jednání předloženy s tím, že bod 2.5 bude opětovně předložen na příští plenární schůzi.

Přítomní zástupci sociálních partnerů neměli k plnění závěrů žádné připomínky.

Z á v ě r:

Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR bere na vědomí plnění závěrů obsažené v předloženém materiálu a souhlasí s navrženými posuny termínů.

Bod 2.1 Vládní návrh Dohody o poskytnutí státního příspěvku určeného k úhradě nákladů vzniklých podle ustanovení § 320a písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, na rok 2024

Z á v ě r:

Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR schvaluje předložený vládní návrh dohody.

Bod 2.2 Návrh zákona o státním rozpočtu na rok 2024 včetně rozpočtové dokumentace

Náměstek ministra financí Ing. Marek Mora uvedl předložený návrh státního rozpočtu v širším kontextu rostoucího zadlužení v poměru k HDP i nákladů na obsluhu dluhu, proto musela vláda přistoupit k úsporným opatřením obsaženým v tzv. konsolidačním balíčku, jež se promítají rovněž do předloženého návrhu státního rozpočtu. Rozpočet je navržen s celkovými příjmy ve výši 1.921 mld. Kč a výdaji 2.173 mld. Kč, deficit je tak plánován ve výši 252 mld. Kč. Předložený materiál je v podobě, v níž byl předložen vládě, a výsledný návrh rozpočtu vzejde z projednání na schůzi vlády dne 27. září 2023.

Prezident SP ČR Mgr. Jan Rafaj, MBA ocenil snahu vlády o úsporná opatření v provozu státu a zdůraznil, že v případě investic je určitá míra rozpočtového deficitu opodstatněná. V rámci diskuse by proto měla být oddělena rovina mandatorních, investičních a provozních výdajů. Opakovaně je třeba upozornit na prostředky na aplikovaný výzkum, zejména na využitelnost prostředků alokovaných pro Technologickou agenturu ČR, nezbytnost udržení rozpočtu na výstavbu dopravní infrastruktury a zajištění dostatečného objemu prostředků na výkon agendy spojené se zajištěním pracovní migrace do ČR. Závěrem upozornil, že zvažované obnovení platby poplatku za obnovitelné zdroje energie v plné výši by pro mnoho firem znamenalo neúnosný nárůst cen energie a ohrožení jejich konkurenceschopnosti.

Prezident KZPS ČR Jan Wiesner připomněl, že dosud nebyl předložen přislíbený seznam úprav v národních dotacích.

Viceprezident KZPS ČR Ing. Martin Pýcha poukázal na problematické zvýšení daně z nemovitosti ze zemědělské půdy při pokračujícím omezování její využitelnosti nuceným uváděním její části do klidu. V rámci diskuse o krácení národních dotací by mělo být přehodnoceno snížení dotace na podporu životních podmínek zvířat. Rozpočet v navržené podobě také neobsahuje dostatek prostředků na kofinancování Programu rozvoje venkova.

Ředitel Sekce hospodářské politiky SP ČR Ing. Bohuslav Čížek, Ph.D., MBA doplnil, že z předloženého návrhu vyplývá značný pokles objemu prostředků z národních zdrojů určených na aplikovaný výzkum, jež by nebylo možno dofinancovat z prostředků Národního plánu obnovy. V případě poplatku za obnovitelné zdroje energie podpořil návrh Ministerstva průmyslu a obchodu na financování tohoto poplatku ze státního rozpočtu, neboť obnovení jeho plné platby ze strany firem by znamenalo skokový nárůst výdajů a působilo by v konečném důsledku proinflačně.

Předsedající zdůraznil, že mandatorní a kvazi mandatorní výdaje značně limitují možnosti vlády. Snaha je však udržet, či v některých případech navýšit objem prostředků na investice do dopravní infrastruktury a v prioritních kapitolách obrany, vzdělávání a výzkumu a vývoje. Ujistil rovněž, že vláda zabezpečí vše potřebné pro zajištění pracovní migrace v souvislosti s navýšením kvót pro zahraniční pracovníky. O vhodném řešení platby poplatku za obnovitelné zdroje energie bude ještě na schůzi vlády vedena debata, je však faktem, že státní rozpočet nemá dostatek prostředků pro kompenzaci poplatků v současné výši.

1. místopředseda vlády a ministr vnitra Mgr. Bc. Vít Rakušan upozornil, že na zvýšený počet zahraničních pracovníků je navázána řada dalších výdajů spojených se zajištěním potřebné infrastruktury a bezpečnosti obyvatel, proto je třeba celou problematiku pojímat komplexně a koordinovaně.

Náměstek ministra financí Ing. Marek Mora připomněl, že státní rozpočet se pohybuje v maximech výdajových rámců a případné navýšení jedné kapitoly znamená snížení kapitoly jiné.

Předseda ČMKOS Josef Středula zdůraznil, že současný stav státních financí je způsoben systémovým problémem zejména na příjmové straně rozpočtu, k jeho řešení tak nemohou přispět

jen omezení na straně výdajové a je proto třeba zahájit diskusi o celém daňovém systému. V rámci jednání o konsolidačním balíčku připravili zástupci odborů spolu se zaměstnavateli devět pozměňovacích návrhů, bohužel ne všechny návrhy byly přijaty, přičemž například řešení problematiky zaměstnaneckých benefitů mohlo být ze strany vlády velkorysejší a mohlo předejít problémům, jimž bude muset řada firem čelit. ČMKOS při svých predikcích vychází z odlišných ekonomických východisek, předpokládá proto inflaci ve výši 5 – 6 % zejména z důvodu dopadů konsolidačního balíčku. Rovněž v odhadovaném růstu hrubého domácího produktu nesdílejí odbory optimismus Ministerstva financí, což se promítne do nižší výše příjmů státního rozpočtu. Klíčová jsou proto v tuto chvíli prorůstová opatření. Závěrem zdůraznil značný propad reálných příjmů obyvatel a extenzivní dopad tohoto propadu do spotřeby a tím i do vývoje hrubého domácího produktu. V kontextu prozatím neuzavřených jednání o výši platů v rozpočtové sféře v roce 2024 a diskusí o zahraniční zaměstnanosti zmínil i potřebu zajištění pracovníků na výkon agendy spojené s pracovní migrací do ČR.

Předseda ASO ČR Bohumír Dufek uvedl, že snahou vlády by mělo být uvedení státního rozpočtu do vyrovnaného stavu bez započítání výdajů na obsluhu dluhu. Toho by bylo možné dosáhnout například větším využitím projektů partnerství veřejného a soukromého sektoru při investicích nebo ukončením podpory solárních elektráren.

Místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Ing. Marian Jurečka potvrdil probíhající jednání k výši platů pro rok 2024 s tím, že v průběhu tohoto týdne budou k dispozici údaje potřebné pro jednání odborů s jednotlivými resorty. V příštím roce lze očekávat pozitivní vývoj na trhu práce z hlediska příjmů státního rozpočtu, ať již jde o navýšení počtu zahraničních pracovníků, nebo o zapojení osob s dočasnou ochranou.

1. místopředseda vlády a ministr vnitra Mgr. Bc. Vít Rakušan ujistil, že případné problémy spojené se zabezpečením agendy spojené s pracovní migrací budou řešeny.

Náměstek ministra financí Ing. Marek Mora vyjádřil připravenost vést diskusi o makroekonomických predikcích a připomněl atypický vývoj ekonomiky, kdy při záporném hospodářském růstu má ČR zároveň nejnižší míru nezaměstnanosti v EU.

Prezident HK ČR Mgr. Zdeněk Zajíček přivítal snahu vlády o ozdravení veřejných financí a debatu o strategických investicích, jež se větší měrou může projevit až v rámci rozpočtů na další roky, včetně možného oddělení strategických investic od běžného provozního rozpočtu. Cestou vedoucí ke snížení nákladů i na straně vlády by mohlo být přijetí opatření na snížení byrokracie v podnikání, v této souvislosti zmínil společný projekt HK ČR a ministerstev financí a práce a sociálních věcí „Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele“. Diskutovaná flexibilita pracovního trhu musí vedle mobilizace domácí pracovní síly spočívat i v získání zahraničních pracovníků.

Z á v ě r:

Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR bere na vědomí předložený materiál.

Bod 2.3 Výše minimální mzdy pro rok 2024

Místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Ing. Marian Jurečka představil dvě základní varianty reagující na přijetí evropské směrnice o přiměřených minimálních mzdách. Tyto varianty směřují v horizontu 5 let minimální mzdu na výši 45 nebo 50 % průměrné mzdy s úpravou konceptu zaručených mezd či jeho plným nahrazením kolektivním vyjednáváním vyššího stupně. Rozhodnutí o dalším postupu by mělo být učiněno do konce října 2023. Cílem je dosažení shody mezi zástupci sociálních partnerů, v případě neexistence dohody stanoví vláda výši minimální mzdy od 1. ledna 2024 svým rozhodnutím. Legislativní úprava obsahující valorizační mechanismus by pak měla nabýt účinnosti 1. července 2024.

Prezident SP ČR Mgr. Jan Rafaj, MBA uvedl, že do doby plného oddělení minimální mzdy od konceptu zaručených mezd by minimální mzda měla růst stejným tempem, jako mzda průměrná. Je otázka, do jaké míry je možné zvyšování zaručených mezd v souladu s návrhem státního rozpočtu.

Člen Představenstva SP ČR Ing. Bohdan Wojnar ocenil dosažení shody nad fungováním valorizačního mechanismu s tím, že SP ČR souhlasí se směřováním k úrovni 45 % průměrné mzdy za předpokladu oddělení konceptu zaručené mzdy.

Prezident KZPS ČR Jan Wiesner navrhl vzhledem ke složení KZPS ČR, vysokému objemu subdodávek u jejích členů a nejistotám ohledně cen vstupů růst minimální mzdy v příštím roce o 3,2 %. Obecně je však preferovanou variantou uzavírání kolektivních smluv vyššího stupně a zajištění výše mezd touto cestou.

Viceprezident KZPS ČR Ing. Martin Pýcha upozornil, že je třeba vždy zohledňovat produktivitu práce v daném sektoru, přičemž trh tlačí na zvyšování mezd i bez administrativního zvyšování minimální mzdy.

Předseda ČMKOS Josef Středula upozornil, že evropská směrnice doporučuje výši minimální mzdy na úrovni 50 % průměrné mzdy nebo 60 % mediánu mezd. Výše minimální mzdy v ČR v současné době zakládá nárok na pobírání sociálních dávek a značně zaostává za výši minimální mzdy například v Polsku, ačkoliv výkon ekonomiky a celková mzdová úroveň je v ČR vyšší. Proto je vhodné u minimální mzdy směřovat k úrovni 50 % a zaručené mzdy stanovit v lineární podobě. Koncept zaručených mezd by měl být zachován, neboť je funkční i v jiných zemích, například v Německu nebo na Slovensku.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková připomněla, že kolektivní smlouvy vyššího stupně nejsou příliš rozšířené a většina zaměstnavatelů není rozšiřování platnosti kolektivních smluv nakloněna. Příkladem problémů při uzavírání kolektivních smluv může být situace ve zdravotnictví, kde je pro odbory mnohdy obtížné najít partnera pro kolektivní vyjednávání. Mnoho zaměstnanců ve zdravotnictví odměňovaných ve mzdovém režimu je na úrovni nejnižších zaručených mezd, proto by mělo ke zvyšování zaručených mezd nadále docházet.

Předseda ASO ČR Bohumír Dufek zdůraznil, že při diskusi o minimálních mzdách je třeba vycházet z podoby ekonomiky. Za předpokladu, že výše minimální mzdy musí odrážet produktivitu práce, je nezbytné vést diskusi o tom, jak produktivitu práce zvýšit a jak změnit celkovou strukturu české ekonomiky.

Místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Ing. Marian Jurečka upřesnil, že směrnice o přiměřených minimálních mzdách nepředepisuje konkrétní hodnotu výše minimální mzdy, ale určuje, že každý stát musí mít nastavená předvídatelná a objektivní pravidla jejího stanovení. Vzhledem k tomu, že prozatím nebylo dosaženo shody sociálních partnerů, budou nadále probíhat jednání s cílem jejího dosažení.

Prezident SP ČR Mgr. Jan Rafaj, MBA upozornil, že úlohou minimální mzdy není vyvíjení tlaku na zvyšování celkové mzdové úrovně, to by mělo zůstat otázkou kolektivního vyjednávání. V mnoha zemích s vyšší minimální mzdou je celková mzdová úroveň nižší, než je tomu v ČR. Zároveň minimální mzda často slouží jako prostředek zapojení do pracovního procesu pro osoby, které by jinak byly z pracovního trhu vyloučeny, i proto je vhodné oddělit minimální mzdu od mezd zaručených a těmto osobám více pomoci.

Náměstek ministra financí Ing. Marek Mora v reakci na vystoupení prezidenta SP ČR uvedl, že objem prostředků na platy se sníží o 2 % bez ohledu na vývoj ekonomiky nebo stanovení výše minimální mzdy.

Z á v ě r:

Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR konstatuje, že mezi zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců nedošlo ke shodě o výši minimální mzdy na rok 2024 a jednání budou dále pokračovat i za účelem dosažení shody nad konkrétní podobou budoucího valorizačního mechanismu.

Svaz průmyslu a dopravy ČR podporuje variantu 1 s dosažením relace minimální a průměrné mzdy 45 % v horizontu 5 let, ovšem za předpokladu oddělení konceptu zaručených mezd.

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů navrhuje zvýšení minimální mzdy od 1. ledna 2024 o 3,2 % a adekvátní růst i příspěvku na zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Českomoravská konfederace odborových svazů podporuje variantu 2 s dosažením relace minimální a průměrné mzdy 50 % v horizontu 5 let.

Asociace samostatných odborů ČR doplňuje, že výše minimální mzdy musí vycházet z produktivity práce a v tomto směru je třeba vést diskuse o dalším směřování ekonomiky ČR.

Bod 2.4 Návrh zákona o vstupu a pobytu cizinců (cizinecký zákon)

1. místopředseda vlády a ministr vnitra Mgr. Bc. Vít Rakušan shrnul základní cíle návrhu zákona s tím, že ambicí je, aby do konce roku byly všechny uplatněné připomínky vypořádány a pokročilo se v legislativním procesu. Cílem návrhu je především zrychlit a zjednodušit pobytové řízení, digitalizovat tuto agendu a zajistit evidenci všech cizinců. Dořešit zbývá například garanční roli personálních agentur nebo personální a ekonomické zajištění nového systému. Vzhledem ke složitosti a rozsahu veřejné zakázky je předpokládán termín spuštění nového elektronického systému evidence cizinců od roku 2026.

Ředitelka odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra Mgr. Pavla Novotná doplnila, že vypořádání připomínek sociálních partnerů proběhlo i v rámci jednání Pracovního týmu RHSD ČR pro zaměstnávání zahraničních pracovníků.

Prezident SP ČR Mgr. Jan Rafaj, MBA připomněl nezbytnost urychleného rozšíření seznamu bezpečných zemí pro zjednodušené řízení za účelem posílení pracovního trhu ČR. Na základě srovnávací studie by návrh zákona měl být doplněn o další konkrétní instituty, zejména o zjednodušené vyřizování žádostí kvalifikovaných zaměstnanců. Závěrem požádal o maximálně možné zkrácení procesu výběru dodavatele nového elektronického systému evidence cizinců.

Člen Představenstva SP ČR Ing. Bohdan Wojnar zdůraznil, že bez externích zdrojů se trh práce v ČR neobejde, řešení však musí být aktivně řízeno, aby nedocházelo k celospolečenským problémům. Proto bylo připraveno celkem 11 doplňujících témat, jež jsou se všemi zúčastněnými subjekty diskutována.

Prezident HK ČR Mgr. Zdeněk Zajíček zopakoval, že vedle mobilizace domácích pracovních zdrojů je třeba zpružnit přístup zahraničních pracovníků na pracovní trh. Celá problematika úzce souvisí s dalším profesním vzděláváním a nastavením systému rekvalifikací a významnější rolí, jež by v tomto systému měli představovat sociální partneři. Vzhledem k náročnosti připravované veřejné zakázky a komplikovanosti nového informačního systému pravděpodobně nebude možné zkrátit termín jeho spuštění, je však možné provést revizi případné využitelnosti jiných informačních systémů veřejné správy pro tyto účely.

Předseda ČMKOS Josef Středula připomněl přetrvávající nesouhlas odborové strany s garanční rolí agentur práce a nezbytnost zachování kapacit Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra. Upozornil rovněž na narůstající xenofobii ve společnosti, s tímto problémem je třeba aktivně pracovat jak na straně vlády, tak i u zaměstnavatelů.

1. místopředseda vlády a ministr vnitra Mgr. Bc. Vít Rakušan nabídl v zájmu co nejrychlejšího zahájení provozu nového elektronického systému spolupráci při tvorbě a nastavení jednotlivých parametrů, jež bude tento systém muset splňovat, tak, aby zároveň naplňoval očekávání zaměstnavatelů a potřeby státní správy. Otázka xenofobie je celospolečenská, nadresortní a její řešení vyžaduje zapojení širokého spektra aktérů včetně sociálních partnerů. Z dostupných údajů však vyplývá, že s příchodem uprchlíků z Ukrajiny nedošlo ke zvýšení kriminality. Této problematice bude věnována pozornost i na jednání Pracovního týmu RHSD ČR pro zaměstnávání zahraničních pracovníků.

Místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Ing. Marian Jurečka uvedl, že na připravované změny navazuje novelizace zákona o zaměstnanosti a problematice zaměstnávání cizinců je ze strany ministerstva i Státního úřadu inspekce práce věnována maximální pozornost.

Prezident KZPS ČR Jan Wiesner zmínil, že prevenci trestné činnosti může napomoci i přijímání a zaměstnávání celých rodin, jak vypovídají zkušenosti z regionů.

Viceprezident KZPS ČR Ing. Martin Pýcha ocenil možnost zaměstnání v ČR i pro osoby, jimž byla udělena dočasná ochrana v jiném členském státě EU. Stávající systém zaměstnávání zahraničních pracovníků s neúnosně dlouhou dobou trvání řízení je pro mnoho zájemců o práci demotivační.

Z á v ě r:

Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR bere na vědomí předložený materiál.

Sociální partneři žádají vládu, aby věnovala pozornost:

- přípravě nového elektronického systému evidence cizinců s cílem maximálně zkrátit předpokládaný termín jeho uvedení do provozu;
- narůstající xenofobii ve společnosti.

Na řešení těchto otázek jsou sociální partneři připraveni se aktivně spolupodílet.

Bod 2.6 Opatření na podporu středního odborného školství a oborů s technickým či řemeslným zaměřením

Ministr školství, mládeže a tělovýchovy doc. PhDr. Mikuláš Bek, Ph.D. představil materiál, který vznikl v reakci na podnětné návrhy Svazu podnikatelů ve stavebnictví. Vyzdvihl zejména otázky financování středního odborného školství, jeho modernizace a problému setrvání absolventů v oboru, na něž se připravovali. Dialog s klíčovými partnery bude nadále pokračovat a bude se propojovat s celkovou diskusí o podpoře dalšího profesního vzdělávání.

Prezident KZPS ČR Jan Wiesner ocenil pokračující konzultace mezi Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy a sociálními partnery, jež povedou k větší preferenci učňovského školství v budoucnu. Je třeba ocenit, že na některých školách již nyní dochází ke zvýšení procenta absolventů, kteří zůstávají v oboru.

Zástupce SP ČR Ing. Miloš Rathouský vyzdvihl, že výsledkem dlouhodobého vyjednávání je sada opatření s ambicí zkvalitnit nejen stavební obory, ale řemeslné obory jako celek. Pozitivní je řešení témat, jako je inovace oborové struktury, duální vzdělávání, kariérové poradenství nebo profesních průkazů a obecně propagace řemesel.

Ředitel Svazu podnikatelů ve stavebnictví ČR Ing. Pavel Ševčík zdůraznil, že materiál vznikl z důvodu potřeby řešení nedostatku kvalifikované pracovní síly v oblasti řemesel. Aktuálním výstupem je úkol připravit strategii středního odborného vzdělávání, je však třeba se zaměřit také na přetrvávající nedostatek vysokoškolsky kvalifikované pracovní síly v technických oborech, bez níž je další posun české ekonomiky směrem k vyspělé ekonomice s vysokou přidanou hodnotou a vysokou úrovní automatizace a robotizace nemyslitelný.

Viceprezident KZPS ČR Ing. Martin Pýcha informoval o spolupráci se středními zemědělskými školami a o propojování teoretické výuky s praxí.

Předseda ČMKOS Josef Středula upozornil na důležitou otázku dostatečné motivace ke studiu učebních oborů, včetně budoucnosti absolventa a jeho uplatnění. Pozornost je proto třeba věnovat nastavení nového systému duálního vzdělávání s využitím dosavadních zkušeností i inovativních postupů vyplývajících ze specifik aktuální situace.

Rovněž **prezident HK ČR Mgr. Zdeněk Zajíček** podpořil urychlenou přípravu legislativní úpravy duálního vzdělávání, jež by usnadnila zapojení soukromého sektoru do středního vzdělávání. S tím souvisí i otázka financování středního odborného školství s návratem principu financování na žáka. HK ČR je připravena se na potřebných změnách podílet.

Předsedající upozornil, že při konstrukci duálního vzdělávání nelze přebírat staré modely ani modely aplikované v ostatních zemích, ale je třeba vytvořit vlastní model zohledňující specifické podmínky ČR.

Ministr školství, mládeže a tělovýchovy doc. PhDr. Mikuláš Bek, Ph.D. reagoval na přednesené podněty a připomínky a zdůraznil, že při financování středního odborného školství

nelze spoléhat pouze na prostředky z veřejných zdrojů. V rámci řešení nedostatku vysokoškolsky kvalifikovaných absolventů je nezbytné zodpovědět otázku, zda je zapotřebí u všech oborů a všech kvalifikací pětiletá délka inženýrského studia, nebo postačí kratší pomaturitní kvalifikace.

Z á v ě r:

Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR bere na vědomí předložený materiál.

Sociální partneři požadují:

- realizovat v materiálu navržená opatření a po projednání v rámci Pracovního týmu RHSD ČR pro vzdělávání a lidské zdroje předložit v termínu do konce března 2024 Plenární schůzi RHSD ČR průběžnou zprávu o jejich plnění;
- připravit v termínu do konce března 2024 ve spolupráci se sociálními partnery komplexní strategii rozvoje středního odborného vzdělávání vycházející z předloženého materiálu a ze Strategie 2030+ a promítnout doporučení sociálních partnerů do Dlouhodobého záměru vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy ČR.

Bod 4 Různé

Předseda ČMKOS Josef Středula požádal o zapojení ČMKOS do činnosti Vládního výboru pro strategické investice. **Předsedající** přislíbil zvážit tuto možnost.

Po projednání všech bodů programu 172. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR poděkoval předsedající účastníkům Plenární schůze a její zasedání ukončil.

Zpracoval:
Mgr. David Kadečka
výkonný sekretář RHSD ČR